





Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING

1 Branding en werving 

2 I-adviseurs-pool 


3 Rijks I-Traineeship 

4 Implementatie KWIV 




ONTWIKKELING

 Leerhuis Professional 1

 Leerhuis Rijksmedewerker 2

 Kennispartner 3

 Samenwerking onderwijs 4

Aan de slag met Open op Orde

Als Rijksoverheid moeten we onze informatiehuishouding op orde krijgen en houden. Betrouwbare en vindbare informatie is immers essentieel voor het functioneren van onze democratische rechtstaat. Het rapport 'Ongekend onrecht' van de Parlementaire ondervragingscommissie Kinderopvangtoeslag (POK) heeft dit nog eens bevestigd.

Om de informatiehuishouding van de Rijksoverheid te verbeteren, is het actieplan Open op Orde opgesteld. Eén van de vier actielijnen in dit plan richt zich op de versterking en ontwikkeling van de capaciteit voor informatiehuishouding, inclusief de rol van de rijksmedewerker. Voor onze veranderopgave zijn voldoende capaciteit en de juiste mensen immers randvoorwaarden. Binnen de genoemde actielijn worden diverse centrale diensten en producten ontwikkeld waar alle rijksorganisaties, inclusief ZBO's, direct gebruik van kunnen maken om bij te kunnen dragen aan de veranderopgave.

Zo kunnen we in gezamenlijkheid het capaciteitsknelpunt aanpakken en hoeven organisaties niet opnieuw het wiel uit te vinden. Door gebruik te maken van centrale initiatieven, hebben organisaties bovendien meer ruimte voor andere (organisatie-specifieke) acties ten behoeve van de verbetering van de informatiehuishouding.

**Wil je weten hoe we jouw organisatie kunnen helpen?
Klik op één van de iconen!**



Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal



VERSTERKING

1

Branding & Werving

Het rijksbrede project Versterking capaciteit informatiehuishouding helpt organisaties bij de werving van professionals om de informatiehuishouding beter op orde te krijgen. Het gaat om capaciteit op strategisch, tactisch en operationeel niveau.

Wij positioneren de Rijksoverheid als aantrekkelijke werkgever op het gebied van informatiehuishouding en helpen jouw organisatie met het vinden van die specialisten in een zeer krappe arbeidsmarkt.

Waar kunnen we mee helpen?

- Werving en selectie
- Zichtbaarheid via rijksbrede wervingscampagne (bijv. met een artikel of video)
- Aansprekende vacatureteksten
- Marktonderzoek en monitoring
- Events voor de doelgroepen

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

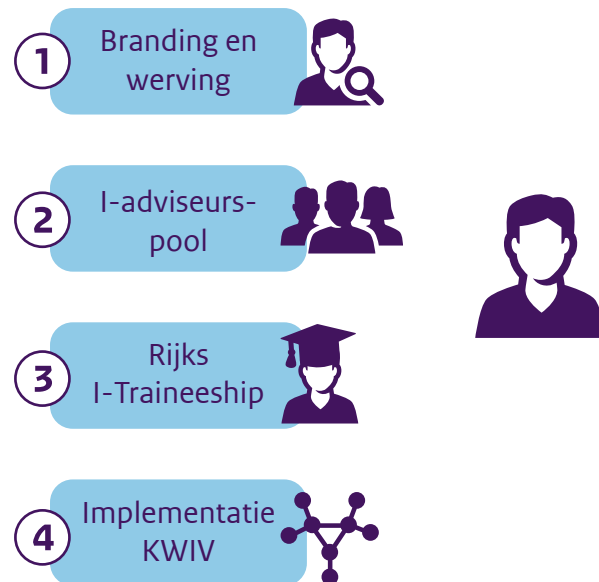
www.informatiehuishouding.nl/informatieprofessionals/werving

of mail naar wervingIHH@rijksoverheid.nl

Klik [hier](#) om je aan te melden voor de mailinglijst voor informatieprofessionals. Blijf op de hoogte van o.a. infosessies, events, analyses & data en kandidaten-service.

VERSTERKING

ONTWIKKELING





Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal



VERSTERKING

2

I-adviseurspool

De I-adviseurspool informatiehuishouding ondersteunt Rijksorganisaties op korte en lange termijn met tijdelijke capaciteit en expertise. Inmiddels bestaat de pool uit zo'n 70 fte I-Adviseurs die allemaal een inwerktraject hebben gevolgd voor inhoudelijke kennisverdieping en community-building. Daarnaast heeft Doc-Direkt een nieuwe dienst voor het doorlichten van de stand van de informatiehuishouding op specifieke thema's en het adviseren over concrete maatregelen opdat Rijksorganisaties beter voorbereid zijn op parlementaire enquêtes, openbaarmaking onder de Woo en grote Kamervragen.

Doc-Direkt en I-Interim Rijk hebben bovendien de handen in één geslagen om met zogenaamde packagedeals bij te dragen aan de uniformiteit en harmonisatie van de informatiehuishouding van rijksorganisaties. Met deze packagedeals stellen zij multidisciplinaire projectteams ter beschikking waarin kennisdeling en uitwisseling van ervaringen een belangrijke rol spelen. Afhankelijk van de behoefte van de organisatie wordt een projectteam ingezet of één of meerdere I-Adviseurs.

Meer weten hoe we jouw organisatie kunnen helpen of direct capaciteit aanvragen: Doc-DirektRelatiebeheer@minbzk.nl of Informatiehuishouding-IIR@minbzk.nl

VERSTERKING

1 Branding en werving

2 I-adviseurspool

3 Rijks I-Traineeship

4 Implementatie KWIV



ONTWIKKELING

P Leerhuis Professional 1

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

i Kennispartner 3

Samenwerking onderwijs 4






Capaciteit Informatiehuishouding


De mens centraal

VERSTERKING

1 Branding en werving 

2 I-adviseurs-pool 


3 Rijks I-Traineeship 


4 Implementatie KWIV 




ONTWIKKELING

 Leerhuis Professional 1

 Leerhuis Rijksmedewerker 2

 Kennispartner 3

 Samenwerking onderwijs 4



VERSTERKING

3

Rijks I-Traineeship

Elk jaar in september starten rond de 70 ambitieuze I-trainees aan het Rijks I-Traineeship. Om organisaties te helpen met de uitdagingen in het verbeteren van de informatiehuishouding is de scope van de traineeopdrachten uitgebreid met het thema informatiehuishouding.

De I-trainees van het Rijks I-Traineeship maken met hun nieuwe inzichten, innovatieve ideeën en verse kennis het verschil en helpen jouw organisatie bij het verwezenlijken van I-ambities. Gedurende twee jaar, voor periodes van 3 x 8 maanden, helpen zij jouw organisatie op weg bij belangrijke uitdagingen op het gebied van informatiehuishouding en ontwikkelen zij zich met als doel uiteindelijk door te stromen in de Rijksoverheid op mooie I-functies. Ieder jaar start in september de nieuwe lichterij. Per lichterij zijn de drie opdrachtperiodes als volgt: september t/m april, mei t/m december en januari t/m augustus.

Meer weten over hoe we als Rijks I-Traineeship jouw organisatie concreet kunnen helpen? Kijk dan even op [Opdrachtgever worden | Rijks I-Traineeship | UBRijk](#) of stuur een mail aan rijksitraineeship@rijksoverheid.nl



Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING

1 Branding en werving

2 I-adviseurs-pool

3 Rijks I-Traineeship

4 Implementatie KWIV



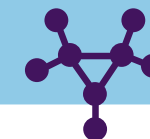
ONTWIKKELING

P Leerhuis Professional 1

R Leerhuis Rijksmedewerker 2

i Kennispartner 3

Samenwerking onderwijs 4



VERSTERKING

4

Implementatie KWIV

Binnen de Rijksoverheid bestaat een veelheid aan I-functies en -beschrijvingen. Dat belemmert het inzicht in de eisen per functie en maakt kwaliteiten en expertises van I-professionals vaak slecht onderling vergelijkbaar. Het Kwaliteitsraamwerk Informatievoorziening (KWIV) brengt daar verandering in: het zorgt voor uniforme competentie- en kennisprofielen voor alle I-professionals binnen de Rijksoverheid. Dit biedt houvast bij werving, selectie en professionele ontwikkeling (I-vakmanschap) en geeft organisaties beter zicht op hun eigen I-professionals en eventuele (dreigende) tekorten van bepaalde I-expertises.

Vanuit Open op Orde wordt gesteld dat organisaties het KWIV voor juli 2023 moeten hebben geïmplementeerd.¹ Dit onderdeel faciliteert de implementatie van het KWIV en ondersteunt organisaties bij het proces. Er worden voorlichtingsbijeenkomsten georganiseerd en trainingen gefaciliteerd die zich specifiek richten op de koppeling van I-functies aan KWIV-profielen. Daarnaast is er een brochure met achtergrondinformatie beschikbaar en worden er instructievideo's ontwikkeld. Ook procesbegeleiding voor het implementatietraject bij de organisatie zelf behoort tot de mogelijkheden.

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

kwiv@rijksoverheid.nl

Voor verdere achtergrondinformatie over het KWIV: www.ubrijk.nl/kwiv

¹ Tenzij een soortgelijk raamwerk reeds is geïmplementeerd. Uitgangspunt is dat waar nog een keuze gemaakt moet worden het KWIV geïmplementeerd wordt.



Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING

1 Branding en werving

2 I-adviseurs-pool

3 Rijks I-Traineeship

4 Implementatie KWIV



ONTWIKKELING

Leerhuis Professional 1

Leerhuis Rijksmedewerker 2

Kennispartner 3

Samenwerking onderwijs 4

P

ONTWIKKELING

1

Leerhuis Professional

Met het Leerhuis Professional Informatiehuishouding faciliteren we de opleiding en ontwikkeling van professionals binnen informatiehuishouding in de breedste zin van het woord. Verschillende (leer)vormen worden ingezet met als basis een laagdrempelig en herkenbaar portal met onder meer de volgende inhoud:

- Klassieke cursussen (fysiek en online): gestructureerd aan de slag met een onderwerp en werken aan een eindresultaat dat van tevoren bekend is. Een extra voordeel van klassikale lessen is de kans om met vakgenoten kennis en ervaringen uit te wisselen en jouw netwerk uit te breiden.
- Andere leer-en-ontwikkelfaciliteiten zoals e-learnings, serious games (samen leren in spelvorm), coaching, intervisie, podcasts en webinars.
- Informeel leren: leren door te doen. Dit kan met een leerexpeditie of het samenbrengen van verschillende vakgebieden.
- Maatwerk: de inhoud van het Leerhuis moet perfect aansluiten bij jouw behoefte. Heb je een specifieke opleidingsbehoefte om aan de slag te gaan met een bepaald onderwerp of een concrete probleemstelling? Laat het ons weten.
- Concretisering van de toekomstverkenning 'Future Lab: de informatiehuishouding van het Rijk in 2030' door workshops, werkateliers en informatie- en kennisproducten.

Meer weten over hoe we jouw organisatie kunnen helpen:

[Het Leerhuis Informatiehuishouding | Voor informatieprofessionals | Rijksprogramma voor Duurzaam Digitale Informatiehuishouding](#)





Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING

1 Branding en werving

2 I-adviseurs-pool

3 Rijks I-Traineeship

4 Implementatie KWIV



ONTWIKKELING

Leerhuis Professional 1

Leerhuis Rijksmedewerker 2

Kennispartner 3

Samenwerking onderwijs 4

R

ONTWIKKELING

2

Leerhuis Rijksmedewerker

Goed omgaan met overheidsinformatie is een essentieel deel van het werk van alle rijksmedewerkers. Wat moeten zij weten over het werken met overheidsinformatie? Hoe zorgen we dat we binnen het Rijk daadwerkelijk verantwoord omgaan met overheidsinformatie? En hoe kan het management hier aandacht aan besteden en het goede voorbeeld geven? Deze vragen worden beantwoord met het initiatief 'Leerhuis Rijksmedewerker'

In het Leerhuis delen we diverse leer- en ontwikkelmiddelen en besteden we aandacht aan gedragsverandering. We bieden producten voor verschillende doelgroepen; van een starter bij het Rijk (onboarding) tot ervaren ambtenaren en managers. Producten in het leerhuis zijn/worden:

- Diverse e-learnings: een basismodule (onboarding) en modules voor specifieke onderwerpen (zoals transparante overheid) of voor verdieping.
- Tools om het gesprek over werken met overheidsinformatie aan te gaan.
- Best practices en tools voor leidinggevendenden.
- Een campagne en instrumenten om medewerkers bewust te maken van wat een transparante overheid behelst.

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

[Hoe ga je als medewerker om met overheidsinformatie? | Rijksprogramma voor Duurzaam Digitale Informatiehuishouding](#)







Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING

1 Branding en werving 

2 I-adviseurs-pool 


3 Rijks I-Traineeship 

4 Implementatie KWIV 




ONTWIKKELING

 Leerhuis Professional 1

 Leerhuis Rijksmedewerker 2

 Kennispartner 3

 Samenwerking onderwijs 4



ONTWIKKELING

3

Kennispartner

De kennispartner voor de informatieprofessionals die werken aan het verbeteren van de informatiehuishouding van hun organisaties. Wij bieden de kennis die nodig is en organiseren de kennisuitwisseling tussen professionals onderling. Waar kunnen we je mee helpen?

- Kaders: het bieden van kaders waar de informatiehuishouding aan moet voldoen.
- Handreikingen: praktische adviezen hoe je de kaders in de praktijk brengt.
- Praktijkvoorbeelden: inspirerende voorbeelden hoe collega's hun uitdagingen hebben aangepakt.
- Kennisbank voor het thema informatiehuishouding
- Kennisnetwerk: professionals met elkaar in contact brengen zodat kennis en ervaring uitgewisseld kunnen worden. Samen gaan we op zoek naar oplossingen voor gedeelde uitdagingen.
- Adviezen: als alle bestaande kennis en antwoorden onvoldoende houvast bieden om een complex praktijkprobleem op te lossen, bieden we advies op maat.
- Onderzoek: nieuwe methoden en technieken onderzoeken voor het verbeteren van de informatiehuishouding, testen dit in de praktijk en verspreiden de kennis daarover.
- Verbinding: het bij elkaar brengen van vraag en aanbod. Onze relatiemanagers helpen je de weg te vinden en brengen de verschillende partijen in contact met elkaar.

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

info@nationaalarchief.nl





Capaciteit Informatiehuishouding

De mens centraal

VERSTERKING

1 Branding en werving

2 I-adviseurs-pool

3 Rijks I-Traineeship

4 Implementatie KWIV



ONTWIKKELING

Leerhuis Professional 1

Leerhuis Rijksmedewerker 2

Kennispartner 3

Samenwerking onderwijs 4



ONTWIKKELING

4

Samenwerking onderwijs (MBO, HBO en universiteiten)

Goede informatiehuishouding vraagt niet alleen om technische en digitale kennis, maar ook om inzicht in het maatschappelijke belang van het goed omgaan met informatie en een goede sturing en naleving. Dit is een belangrijk uitgangspunt van 'I-Partnerschap IHH', een uniek en langlopend samenwerkingsverband tussen de Rijksoverheid en het (hoger) onderwijs.

Door dit partnerschap komen de uitdagingen van de overheid en het interessante werk dat we bieden op dit gebied meer onder de aandacht van studenten en onderzoekers. Op de middellange termijn zal dit leiden tot een grotere instroom van (jong) talent (vanuit MBO, HBO en WO). Daarnaast doet de overheid kennis op om de informatiehuishouding op orde te krijgen en daarmee duurzaam transparanter te worden.

Het onderwijs krijgt een divers en aantrekkelijker onderwijs- en onderzoeks-aanbod, met initiatieven als:

- Leerstoelen, met bijvoorbeeld ook promovendi (PhD)
- Lectoraten
- Minors
- Innovatie-, stage-, afstudeer- en onderzoekopdrachten

Daarnaast organiseert I-Partnerschap IHH kennissessies waarbij onderwijs en overheid uitgenodigd worden het vakgebied IHH verder te brengen.

Meer weten over hoe we jouw organisatie concreet kunnen helpen:

I-partnerschap@rijksoverheid.nl en www.ipartnerschap.nl

